

	<p>нарушения.</p> <p>В дальнейшем соблюдать требования ч.1 ст.16, ч.1,ч.2 ст.67, ч.1 ст. 282 ТК РФ при приеме на работу работников в порядке совместительства.</p>	
2	<p>В нарушение ч.1 ст.57 ТК РФ в трудовом договоре № 19, заключенном 11 марта 2015г. со сторожем Прищепа А.Ф. отсутствует основание, в силу которого работодатель наделен полномочиями по подписанию трудового договора.</p> <p>На основании изложенного по соглашению сторон дополнить трудовой договор сторожа Прищепа А.Ф. недостающими сведениями, а также провести проверку содержания трудовых договоров в отношении остальных работников, с целью выявления и устранения аналогичного нарушения.</p>	19.10.2015
3	<p>В нарушение ч.2 ст.57 ТК РФ в разделе 6 трудового договора № 19, заключенного 11 марта 2015г. со сторожем Прищепа А.Ф. не определен режим рабочего времени и времени отдыха работника, предусмотренный ст.100 ТК РФ, а также отсутствует информация обязательная для включения в трудовой договор с 01 января 2014г. об условии труда на рабочем месте.</p> <p>На основании изложенного по соглашению сторон дополнить трудовой договор сторожа Прищепа А.Ф. недостающими условиями, а также провести проверку содержания трудовых договоров в отношении остальных работников, с целью выявления и устранения аналогичного нарушения.</p>	19.10.2015
4	<p>В нарушение ч.6 ст.136 ТК РФ в трудовом договоре, заключенном 11 марта 2015г. со сторожем Прищепа А.Ф. не установлены сроки выплаты заработной платы.</p> <p>На основании изложенного по соглашению сторон установить в трудовом договоре сторожа Прищепа А.Ф. сроки выплаты заработной платы, а также провести проверку содержания трудовых договоров в отношении остальных работников, с целью выявления и устранения аналогичного нарушения.</p>	19.10.2015
5	<p>В нарушение ч. 2 ст. 9, ч.3 ст.133, ч.2 ст.146, ст.148 ТК РФ, Федерального закона от 01 декабря 2014г. № 408-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона о минимальном размере оплаты труда», минимальный размер оплаты с 01 января 2015г. установлен в сумме 5965 рублей в месяц, в разделе 5 трудового договора, заключенного 11 марта 2015г. со сторожем Прищепа А.Ф. содержится условие о размере оплаты труда, менее установленного минимального размера оплаты труда.</p> <p>На основании изложенного раздел 5 трудового договора, заключенного со сторожем Прищепа А.Ф. привести в соответствие с требованием указанных нормативно-правовых актов, а также провести проверку содержания трудовых договоров в отношении остальных работников, с целью выявления и устранения аналогичного нарушения, путем оформления дополнительных соглашений к трудовым договорам.</p>	19.10.2015
6	<p>В нарушение ч.2 ст. 66 ТК РФ, п.3.1 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утверждённой постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 10 октября 2003г. № 69, в трудовой книжке сторожа Прищепа А.Ф. в графе 3 раздела «Сведения о работе» не указано в виде заголовка сокращенное наименование работодателя.</p> <p>На основании изложенного принять меры по соблюдению</p>	19.10.2015